

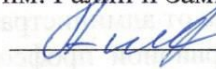
Приложение К коллективному
договору

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового
коллектива МБОУ «Каркалинская ООШ
им. Галии и Замита Рахимовых»
протокол № 3
от « 01 » « 10 » 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Каркалинская ООШ
им. Галии и Замита Рахимовых» ЛМР РТ


А.Т. Гилязов


Введено в действие приказом
№ 120 от « 01 » « 10 » 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации школы:  Гатауллина Р.М.
Протокол № 3 от 01.10.2025г.

**Положение о премировании и депремировании сотрудников МБОУ
«Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых»
(новая редакция с 1 сентября 2025года)**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании и депремировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Разделом VI. п. 14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412; (в редакции постановления КМ РТ от 21.04.2025г. № 252);
- Статья 372 Трудового кодекса РФ в редакции от 07.06.2025года (Порядок учёта мнения выборного органа ППО при принятии локальных нормативных актов;
- Статья 135 Трудового кодекса РФ в редакции от 29.09.2025года(Установление заработной платы);
- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее - Школа);

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников Школы.

1.3. Премирование сотрудников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Школы.

1.4. Размеры премий сотрудников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях (или в % от ставки, оклада).

2. Порядок премирования сотрудников

2.1. Премирование сотрудников Школы производится по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. В целях принятия объективного решения по распределению премии сотрудникам Школы создается комиссия (далее Комиссия) на паритетной основе. В состав Комиссии входят 2 человека от администрации школы, 2 человека от работников Школы, избранных на собрании первичной профсоюзной организации. Состав комиссии на учебный год утверждается приказом по Школе.

2.3. Заседание комиссии проводится один раз в квартал. Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.4. Приказ о премировании издается директором на основании протокола Комиссии по распределению премии.

2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются сотрудникам за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, наград, и иными основаниями.

2.6. Размер, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

3. Показания премирования сотрудников

3.1. Премирование работников школы может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. *за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ГИА:*

- показатель по предмету выше муниципального – до 600 руб.
- показатель по предмету выше республиканского и в то же время не ниже муниципального – до 1000 руб.

3.1.2. *за высокие результаты в очных предметных Всероссийских олимпиадах школьников:*

муниципальный этап:

- победитель: 1, 2 человека до 1000 руб., более 2-х человек до 1500 руб.;
- призеры: 1, 2 человека до 700 руб., более 2-х человек до 1000 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.
- призеры, лауреаты до 1500 руб.
- участники, номинанты до 800 руб.

3.1.3. *за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся:*

муниципальный этап:

- победитель до 700 руб.;
- призеры до 300 руб.
- участники, номинанты до 150 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1000 руб.
- призеры, лауреаты до 800 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 700 руб.

3.1.4. за высокие показатели учащихся в различных творческих конкурсах:

муниципальный этап:

- победитель до 300 руб.;
- призеры до 200 руб.
- участники, номинанты до 100 руб.

республиканский этап:

- победитель до 800 руб.
- призеры, лауреаты до 300 руб.
- участники, номинанты до 200 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1000 руб.
- призеры, лауреаты до 800 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

3.1.5. за подготовку победителей спортивного, патриотического направления:

муниципальный этап:

- победитель до 700 руб.;
- призеры до 300 руб.
- участники, номинанты до 200 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1000 руб.
- призеры, лауреаты до 800 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 700 руб.

1.3.6. за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ от 300 до 700 руб.

3.1.7. за участие в общешкольных мероприятиях от 100 до 500 руб.

3.1.8. за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы, учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического опыта:

- освещение деятельности в СМИ до 300 руб.
- за обеспечение сайта до 1000 руб.
- за проведение мероприятий с привлечением жителей микрорайона до 700 руб.
- за выступление в конкурсах за честь школы до 700 руб.

3.1.9. за проведение семинара на базе школы:

школьный уровень:

- организатор семинара до 300 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 200 руб.

муниципальный уровень:

- организатор семинара до 700 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 300 руб.
- помощники организатора до 300 руб.

республиканский, всероссийский уровень:

- организатор семинара до 1000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 800 руб.
- помощники организатора до 300 руб.

3.1.10. *за участие в семинарах различного уровня на базе других школ* (открытые уроки, мастер-классы, выступления) до 300 руб.

3.1.11. *по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства* (достижения в профессиональных конкурсах):

муниципальный этап:

- победитель до 3000 руб.;
- призер, лауреат до 1500 руб.
- участники, номинанты до 700 руб.
- руководитель творческой группы до 1000 руб.
- члены творческой группы до 300 руб.

зональный этап:

- победитель до 4000 руб.;
- призер, лауреат до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1500 руб.
- члены творческой группы до 800 руб.

республиканский, всероссийский этап:

- победитель до 5000 руб.;
- призер, лауреат до 3000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1000 руб.
- члены творческой группы до 800 руб.

3.1.12. *за организацию и участие в оформлении выставок различного уровня* до 300 руб.

3.1.13. *за дополнительный объем труда, общественно-значимый труд* (председатель первичной профсоюзной организации, начальник пришкольного лагеря, секретарь педагогического совета, инженер-программист, ответственный за охрану труда и др.) от 1000 до 6000 руб.

3.1.14. *в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и профессиональными юбилейными датами* от 500 руб.

3.1.15. *выплаты по социальным причинам*, согласно Коллективному договору.

4. Депремирование сотрудников

4.1. С 1 сентября 2025 года изменения депремирования сотрудников по новым правилам ст. 135 от 29.09.2025 года Трудового кодекса РФ, которая исключает дискриминацию и несправедливость в вопросах выплаты и лишения премий.

4.2. Основная цель депремирования — мотивировать работника на более добросовестное выполнение своих обязанностей, повышение качества работы и соблюдение дисциплины. Но просто так лишить премии нельзя, решение должно быть обосновано и подкреплено фактами. Максимальный размер депремирования за дисциплинарное взыскание — 20% от ежемесячной зарплаты. Если зарплата состоит из разных видов начислений, в том числе премии, то после лишения или сокращения размера премии, работник все равно должен получить 80% обычной зарплаты.

4.3. Депремирование можно применить только в отношении регулярных премий, лишить закрепленной в локальном акте премии к юбилею или празднику нельзя.

4.4. В локальных актах работодателя должны быть четко прописаны виды премий, их размеры или алгоритмы расчета, показатели, за которые работнику положена премия, а в каких случаях премии не будет. Соответственно депремирование можно применить только к работнику, который не выполнил условия или не достиг показателей, прописанных в положении об оплате труда, о премировании и депремировании, трудовом или коллективном договорах.

4.5. Из-за наличия дисциплинарного взыскания снизить размер премии или вовсе ее обнулить можно только в том периоде, когда издан приказ о наказании. Например, лишать

квартальной премии весь год из-за выговора в марте нельзя, можно только лишить или снизить размер премии за первый квартал.

5. Заключение

5.1. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Настоящее положение распространяется на всех работников Школы и действует до принятия нового.